

СОГЛАШЕНИЕ № ____

о предоставлении в 2019 году бюджету муниципального образования Старицинское сельское поселение иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании Старицинское сельское поселение», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры.

«23» апреля 2019 г.

Администрация муниципального образования Парабельский район, в лице Главы муниципального образования "Парабельский район" Александра Львовича Карлова, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Администрация Старицинского сельского поселения, в лице Главы Старицинского сельского поселения Риммы Рифкатовны Истоминой, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем Получатель, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с

- Законом Томской области от 29.12.2018 №151-ОЗ "Об областном бюджете на 2019 и плановый период 2020 и 2021 годов",
- распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 №136-ра (ред. от 29.03.2019 №210-ра) "Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности",
- Законом Томской области от 13.06.2007 №112-ОЗ "О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области,
- постановлением Администрации Томской области от 12.12. 2014 № 489а "Об утверждении государственной программы "Развитие культуры и туризма в Томской области",
- решением Думы Парабельского района от 20.12.2018 № 44 "О бюджете муниципального образования "Парабельский район" на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов"
Решением Совета Старицинского сельского поселения от 27.12.2018г. № 27 « О бюджете Старицинского сельского поселения на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются порядок и условия предоставления в **2019 году** Получателю иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании "Старицинское сельское поселение», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (далее – иной межбюджетный трансферт)

2. Цель предоставления субсидии

2.1. Целью предоставления в **2019 году** иного межбюджетного трансферта является государственная финансовая поддержка повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры.

3. Условия предоставления Получателю субсидии

3.1. Условиями предоставления иного межбюджетного трансферта являются:

3.1.1. Принятие муниципальных правовых актов, утверждающих:

- а) План мероприятий «Дорожная карта», «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании "Старицинское сельское поселение"
- б) План мероприятий по реализации Плана мероприятий «Дорожная карта», «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании Старицинское сельское поселение» с приложением финансового обеспечения мероприятий «дорожной карты»

в) План оптимизационных мероприятий по культуре муниципального образования "Старицинское сельское поселение" с приложением объема средств от оптимизационных мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры.

г) План исполнения целевых показателей (индикаторов) по основной деятельности, утвержденных Планом мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в сфере культуры, направленные на повышение эффективности в Парабельском районе" (в долевым выражении)

Муниципальные правовые акты должны быть разработаны в соответствии с:

- Распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 №136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»;

- Распоряжением Губернатора Томской области от 14.03.2013 № 95-р «Об утверждении Плана мероприятий по разработке и реализации региональных «Дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области»;

- Распоряжением Администрации Томской области от 03.04.2014 №196 –ра « О мерах по обеспечению достижения и мониторинга целевых показателей».

4. Порядок предоставления Получателю иного межбюджетного трансферта.

4.1. Иной межбюджетный трансферт перечисляется МКУ ОУФ-ФО администрации Парабельского района на лицевой счет Получателя, открытый территориальным органом Федерального казначейства для учета поступлений и последующего перечисления в бюджет муниципального образования "Старицинское сельское поселение".

4.2. Иной межбюджетный трансферт перечисляется МКУ Отдел культуры Администрации Парабельского района на лицевой счет Получателя 1 раз в месяц после поступления средств из Департамента по культуре и туризму Томской области.

4.3. Не использованный по состоянию на 01.01.2020 года остаток иного межбюджетного трансферта подлежит возврату в бюджет муниципального образования Парабельский район в установленном порядке.

4.4. В случае, если не использованный остаток иного межбюджетного трансферта не перечислен в доход бюджета муниципального образования Парабельский район, указанные средства подлежат взысканию в доход муниципального образования Парабельский район в порядке и с соблюдением общих требований, установленных Министерством финансов Российской Федерации.

5. Права и обязанности Сторон

5.1. Администрация муниципального образования Парабельский район обязуется:

5.1.1. Предоставить бюджету муниципального образования Старицинское сельское поселение иной межбюджетный трансферт в размере **1395 100 (Один миллион триста девяносто пять тысяч сто) рублей.**

5.2. Администрация муниципального образования Парабельский район вправе:

5.2.1. Приостановить доведение бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств и субсидии на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Получателю в случае невыполнения целевых показателей (индикаторов), утвержденных Планом мероприятий «Дорожная карта», «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании Старицинское сельское поселение» и условий настоящего соглашения.

5.3. Получатель обязуется:

5.3.1. Обеспечить полное и своевременное направление иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по Плану мероприятий «Дорожной карте», «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании Старицинское сельское поселение», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, с учетом среднесписочной численности работников без внешнего совместительства 3 чел., в том числе:

- административно-управленческий персонал - 1 чел.;

- основной персонал - 1 чел.;

- вспомогательный персонал - 1 чел.

5.3.2. Обеспечить использование иного межбюджетного трансферта на повышение заработной платы работников, указанных в подпункте 5.3.1. настоящего соглашения.

5.3.3. Предоставлять МКУ Отдел культуры Администрации Парабельского района:

- ежеквартально, не позднее 10-ого числа месяца, следующего за отчетным кварталом, отчеты по формам согласно Приложениям №1, №6, №7 к настоящему Соглашению;
- ежемесячно, не позднее 1 числа месяца, следующего за отчетным периодом, отчет по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Соглашению;
- не позднее 10.01.2020 отчеты по формам согласно приложениям № 2, № 5

5.3.4. Обеспечить достижение поквартального размера среднемесячной заработной платы работников, в отношении которых предусмотрено повышение оплаты труда в рамках реализации Плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании «Старицинское сельское поселение», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры.

Динамика средней заработной платы работников в 2019 года:

(нарастающим итогом)

Среднесписочная численность работников без внешнего совместительства в 2019 г	Среднемесячная заработная плата работников в 1 кв.2019 года, руб.	Среднемесячная заработная плата работников в 2 кв. 2019 г года, руб.	Среднемесячная заработная плата работников в 3 кв 2019 года, руб.	Среднемесячная заработная плата работников в 4 кв. 2019 года, руб.	Средняя заработная плата за 2019 год (нарастающим итогом)
3	34 522,2	41 700	34 922,2	43 863,9	38 752,1

5.3.5. Обеспечить дифференциацию оплаты труда основного и вспомогательного персонала, оптимизацию расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры муниципального образования «Старицинское сельское поселение», с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты учреждения не более 40%.

5.3.6. Обеспечить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры муниципального образования «Старицинское сельское поселение» и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности, установленной нормативно-правовым актом муниципального образования «Старицинское сельское поселение».

5.3.7. Обеспечить соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры в Старицинском сельском поселении до 1:0,7-0,5.

5.3.8. Обеспечить исполнение целевых показателей, установленных в рамках реализации мероприятий «дорожная карта». (приложение № 6)

5.3.9. Неиспользованный остаток средств иного межбюджетного трансферта при снижении среднесписочной численности работников муниципальных учреждений культуры, указанных в подпункте 5.3.1. настоящего соглашения подлежит возврату в бюджет муниципального образования «Парабельский район» в срок до 25.12.2019 года.

6. Ответственность Сторон

6.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Получатель несет ответственность за нецелевое использование иного межбюджетного трансферта, полученного в рамках настоящего Соглашения и недостоверность представляемых отчетных данных в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

7.2. Соглашение действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

7.3. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнений к настоящему Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.

8. Приложения к Соглашению.

Приложение № 1. Форма отчета за _____ квартал 2019 года об использовании бюджетом муниципального образования «Старицинское сельское поселение» иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за 9 год.

Приложение № 2. Форма отчета об использовании бюджетом муниципального образования Старицинское сельское поселение" иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Старицинском сельском поселении, в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за 2019 год.

Приложение № 3. Форма отчета за _____ квартал 2019 года об исполнении целевых показателей (индикаторов) по основной деятельности, утвержденных Планом мероприятий (дорожная карта) «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение эффективности в Старицинском сельском поселении.

Приложение № 4. Форма отчета за _____ квартал 2019 года о достижении поквартального размера среднемесячной заработной платы работников, в отношении которых предусмотрено повышение оплаты труда в рамках реализации Плана мероприятий «Дорожная карта» изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании "Старицинское сельское поселение".

Приложение № 5. Форма отчета о доле ФОТ АУП и вспомогательного персонала в общем ФОТ в муниципальном образовании "Старицинское сельское поселение" за 2019 год.

Приложение № 6. Перечень должностей в разрезе категорий персонала.

9. Платежные реквизиты Сторон

Администрация муниципального образования Парабельский район	Муниципальное казенное учреждение Администрация Старицинского сельского Поселения - исполнительно распорядительный орган муниципального образования Старицинского сельского поселения
Место нахождения: 636600 Томская область, Парабельский район, с.Парабель, ул.Советская,14	Место нахождения: 636626, Томская область, Парабельский район, с.Старица, ул.Советская , 58
Банковские реквизиты ИНН 7011001520 КПП 701101001 УФК по Томской области (МКУ ОУФ-ФО администрации Парабельского района Томской области), МКУ Отдел культуры))	Банковские реквизиты ИНН 7011005130 КПП 701101001 УФК по Томской области (МКУ ОУФ-ФО УФК по Томской области (МКУ ОУФ-ФО администрации Парабельского района Томской области) (Администрация Старицинского сельского поселения)
л/с 02653007450	л/с 04653007310
Отделение Томск - г. Томск Расчетный счет: 40204810900000000202 Код администратора 905	Расчетный счет: отделение Томск- г.Томск Расчетный счет: 401018109000000010007 Код дохода администратора 990
БИК 046902001	БИК 046902001

КПП 701101001	КПП 701101001
ОКТМО 69644000	ОКТМО 69644455
Код бюджетной классификации КБК 905 0801 0218340650 540 251 435	Код дохода бюджетной классификации КБК 990 2.02.49.99.9.10.0.000 150
Глава муниципального образования Парабельский район  М.П. А. Л. Карлов	Глава муниципального образования «Старицинское сельское поселение»  М.П. Р. Р. Истомина



Приложение № 1
к Соглашению №

Отчет

За _____ квартал 2019 года об использовании бюджетом муниципального образования «Старицинское сельское поселение» иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за 2019 год.

(В рублях с двумя десятичными знаками)

Предусмотрено средств иного межбюджетного трансферта на 2019 год	Поступило иного межбюджетного трансферта с начала года	Фактически израсходовано с начала года	Остаток неиспользованных средств областного бюджета на «__» _____ 2019 года

Глава поселения _____

М.П.

Специалист-финансист _____

Отчет

об использовании бюджетом муниципального образования Старицинское сельское поселение иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Старицинском сельском поселении, в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за 2017 год

Наименование муниципального образования _____
 Наименование главного распорядителя бюджетных средств муниципального образования _____
 Код главного распорядителя бюджетных средств муниципального образования _____

ОКТМО _____

(в рублях с двумя десятичными знаками)

Код расходов по бюджетной классификации	Поступило иного межбюджетного трансферта в 2019 году	Кассовый расход в 2017 году	Остаток неиспользованного иного межбюджетного трансферта на 01.01.2020	
			Всего	В том числе подлежащий возврату в бюджет МО «Парабельский район»

Глава Поселения _____
 Специалист-финансист _____

Приложение № 3
к Соглашению №

Отчет
за _____ квартал 2019 года
об исполнении целевых показателей (индикаторов) по основной деятельности,
утвержденных Планом мероприятий (дорожная карта) «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение
эффективности в Старицинском сельском поселении».

Наименование муниципального образования _____

№ п/п	Перечень целевых показателей (индикаторов)	Ед.измерения	План	Факт	Отклонение
1					
2					
....					

Глава Поселения _____

Специалист-финансист _____

о достижении поквартального размера среднемесячной заработной платы работников,
в отношении которых предусмотрено повышение оплаты труда в рамках реализации Плана мероприятий
«Дорожная карта» изменений в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании
Старицинское сельское поселение.

(в рублях с одним десятичным знаком с нарастающим итогом

Всего по муниципальному образованию «_____ район»			план	факт	Отклонение, +/-
в том числе по группам персонала:					
Административно-управленческий персонал					
Основной персонал					
Вспомогательный персонал					
в том числе:					
МУ 1					
в том числе по группам персонала:					
Административно-управленческий персонал					
Основной персонал					
Вспомогательный персонал					
МУ 2					
в том числе по группам персонала:					
Административно-управленческий персонал					
Основной персонал					
Вспомогательный персонал					
...					

Глава поселения

(подпись)

(расшифровка подписи)МП

Специалист-финансист

Отчет

о доле ФОТ АУП и вспомогательного персонала в общем ФОТ
в муниципальном образовании Старицинское сельское поселение за 2019 год

Наименование МУ	Среднесписочная численность, чел.	ФОТ, тыс.руб.	Доля ФОТ АУП и вспомогательного персонала в общем ФОТ, %	Среднемесячная заработная плата, руб.	Отношение среднего месячного заработка вспомогательного персонала к среднему месячному заработку основного персонала, раз
ФОТ по муниципальному образованию «_____», всего:					
в том числе по группам персонала:					
Административно-управленческий персонал					
Основной персонал					
Вспомогательный персонал					
ФОТ МУ 1, всего:					
в том числе по группам персонала:					
Административно-управленческий персонал					
Основной персонал					
Вспомогательный персонал					
ФОТ МУ 2, всего:					
в том числе по группам персонала:					
Административно-управленческий персонал					
Основной персонал					
Вспомогательный персонал					

Перечень должностей в разрезе категорий персонала

№ /п	Наименование категории персонала	Перечень должностей
1.	Административно-управленческий персонал учреждения	Руководители, их заместители и главные бухгалтеры
		– Перечень должностей работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»
		– Перечень должностей работников культуры и искусства, которые не включены в ПКГ:
		• Художественный руководитель (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках); • Художественный руководитель (клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, центра культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций); • Главный режиссер; • Главный администратор; • Заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, службой и цехом (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках); • Заведующий производственной мастерской (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках).
	Основной персонал учреждения	– Перечень должностей работников, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей сферы научных исследований и разработок, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 N 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»:
		• Младший научный сотрудник; • Научный сотрудник; • Старший научный сотрудник; • Ученый секретарь.
2.		
3.	Вспомогательный персонал учреждения	Все остальные должности, не вошедшие в вышеуказанные категории работников

Отчет

за _____ квартал 2019 года об использовании бюджетом муниципального образования

Старицинское сельское поселение иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте»)
«Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры

(В рублях с одним десятичным знаком с нарастающим итогом

№ п/п	Наименование учреждения культуры муниципального образования	ОКВЭД по основному виду деятельности	Всего кассовый расход, руб.	
			ст.211	ст.213
1	МУ			всего
	Административно – управленческий персонал			
	Основной персонал			
	Вспомогательный персонал			
2	МУ			
	Административно – управленческий персонал			
	Основной персонал			
	Вспомогательный персонал			
...				
3	Итого, в.т.ч.:			
	Административно – управленческий персонал			
	Основной персонал			
	Вспомогательный персонал			

Глава поселения _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)
МП

Специалист- финансист _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)