

СОГЛАШЕНИЕ № ____

о предоставлении в 2018 году бюджету муниципального образования Нарымское сельское поселение иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании Нарымское сельское поселение», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры.

«29» июня 2018 г.

Администрация муниципального образования Парабельский район, в лице Главы муниципального образования "Парабельский район" Александра Львовича Карлова, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Администрация Нарымского сельского поселения, в лице Главы Нарымского сельского поселения Светланы Владимировны Абдрашитовой, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем Получатель, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с

Законом Томской области от 28.12.2017 года № 156-ОЗ «Об областном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»;

Распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»;

Распоряжением Губернатора Томской области от 14.03.2013 № 95-р «Об утверждении Плана мероприятий по разработке и реализации региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области»;

Распоряжением Администрации томской области от 03.04.2014 № 196-ра «О мерах по обеспечению достижения и мониторинга целевых показателей»;

Постановлением Томской области от 12.12.2014 № 489 а «Об утверждении государственной программы «Развитие культуры и туризма в Томской области»;

Решением Думы Парабельского района от 22.12.2016 № 44 «О бюджете муниципального образования Парабельский район на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов» ;

Решением Совета Старицинского сельского поселения от 28.12.2016г. № 26 « О бюджете Старицинского сельского поселения на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются порядок и условия предоставления **во II полугодии 2018 года** Получателю иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании Нарымское сельское поселение», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (далее – иной межбюджетный трансферт)

2. Цель предоставления субсидии

2.1. Целью предоставления **во II полугодии 2018 года** иного межбюджетного трансферта является государственная финансовая поддержка повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры.

3. Условия предоставления Получателю субсидии

3.1. Условиями предоставления иного межбюджетного трансферта являются:

3.1.1. Принятие муниципальных правовых актов, утверждающих:

а) План мероприятий «Дорожная карта», «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании Нарымское сельское поселение

б) План мероприятий по реализации Плана мероприятий «Дорожная карта», «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании Нарымское сельское поселение» с приложением финансового обеспечения мероприятий «дорожной карты»

в) План оптимизационных мероприятий по культуре муниципального образования Нарымское сельское поселение с приложением объема средств от оптимизационных мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры.

г) План исполнения целевых показателей (индикаторов) по основной деятельности, утвержденных Планом мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в сфере культуры, направленные на повышение эффективности в Парабельском районе" (в долевым выражении)

Муниципальные правовые акты должны быть разработаны в соответствии с:

- Распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 №136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»;

- Распоряжением Губернатора Томской области от 14.03.2013 № 95-р «Об утверждении Плана мероприятий по разработке и реализации региональных «Дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области»;

- Распоряжением Администрации Томской области от 03.04.2014 №196 –ра «О мерах по обеспечению достижения и мониторинга целевых показателей».

4. Порядок предоставления Получателю иного межбюджетного трансферта.

4.1. Иной межбюджетный трансферт перечисляется МКУ ОУФ-ФО администрации Парабельского района на лицевой счет Получателя, открытый территориальным органом Федерального казначейства для учета поступлений и последующего перечисления в бюджет муниципального образования Нарымское сельское поселение.

4.2. Иной межбюджетный трансферт перечисляется МКУ Отдел культуры Администрации Парабельского района на лицевой счет Получателя 1 раз в месяц после поступления средств из Департамента по культуре и туризму Томской области.

4.3. Не использованный по состоянию на 01.01.2018 года остаток иного межбюджетного трансферта подлежит возврату в бюджет муниципального образования Парабельский район в установленном порядке.

4.4. В случае, если не использованный остаток иного межбюджетного трансферта не перечислен в доход бюджета муниципального образования Парабельский район, указанные средства подлежат взысканию в доход муниципального образования Парабельский район в порядке и с соблюдением общих требований, установленных Министерством финансов Российской Федерации.

5. Права и обязанности Сторон

5.1. Администрация муниципального образования Парабельский район обязуется:

5.1.1. Предоставить бюджету муниципального образования Нарымское сельское поселение иной межбюджетный трансферт в размере **1 541 300 (Один миллион пятьсот сорок одна тысяча триста) рублей.**

5.2. Администрация муниципального образования Парабельский район вправе:

5.2.1. Приостановить доведение бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств и субсидии на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Получателю в случае не выполнения целевых показателей (индикаторов), утвержденных Планом мероприятий «Дорожная карта», «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании Нарымское сельское поселение» и условий настоящего соглашения.

5.3. Получатель обязуется:

5.3.1. Обеспечить полное и своевременное направление иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по Плану мероприятий «Дорожной карте», «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании Нарымское сельское поселение», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, с учетом среднесписочной численности работников без внешнего совместительства человек.

5.3.2. Обеспечить использование иного межбюджетного трансферта на повышение заработной платы работников, указанных в подпункте 5.3.1. настоящего соглашения.

5.3.3. Предоставлять МКУ Отдел культуры Администрации Парабельского района:

- ежеквартально, не позднее 10-ого числа месяца, следующего за отчетным кварталом, отчеты по формам согласно Приложениям №1, № 6, №7 к настоящему Соглашению;
- ежемесячно, не позднее 1 числа месяца, следующего за отчетным периодом, отчет по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Соглашению;
- не позднее 10.01.2018 отчеты по формам согласно приложениям № 2, № 5

5.3.4. Обеспечить достижение поквартального размера среднемесячной заработной платы работников, в отношении которых предусмотрено повышение оплаты труда в рамках реализации Плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании «Нарымское сельское поселение», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры.

Динамика средней заработной платы работников в I полугодии 2018 года:
(нарастающим итогом)

Среднесписочная численность работников без внешнего совместительства в 2018г.	Среднемесячная заработная плата работнику в январе 2018 года, руб.	Среднемесячная заработная плата работнику в феврале 2018 года, руб.	Среднемесячная заработная плата работников в марте 2018 года, руб.	Среднемесячная заработная плата работнику в I квартале 2018 года, руб.	Среднемесячная заработная плата за 6 месяцев (нарастающим итогом) руб.	Среднемесячная заработная плата за 9 месяцев	Среднемесячная заработная плата за 2018 год
13	34 730,8	36 092,3	37 469,2	36 100,0	33 319,2	33 057,3	33 225,0

5.3.5. Обеспечить дифференциацию оплаты труда основного и вспомогательного персонала, оптимизацию расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры муниципального образования «Нарымское сельское поселение», с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты учреждения не более 40%.

5.3.6. Обеспечить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры муниципального образования « Нарымское сельское поселение и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности, установленной нормативно-правовым актом муниципального образования Нарымское сельское поселение.

5.3.7. Обеспечить соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры в Нарымском сельском поселении до 1:0,7-0,5.

5.3.8. Обеспечить исполнение целевых показателей, установленных в рамках реализации мероприятий «дорожная карта». (приложение № 6)

5.3.9. Неиспользованный остаток средств иного межбюджетного трансферта при снижении среднесписочной численности работников муниципальных учреждений культуры, указанных в подпункте 5.3.1. настоящего соглашения подлежит возврату в бюджет муниципального образования «Парабельский район» в срок до 25.12.2018 года.

6. Ответственность Сторон

6.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Получатель несет ответственность за нецелевое использование иного межбюджетного трансферта, полученного в рамках настоящего Соглашения и недостоверность представляемых отчетных данных в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

7.2. Соглашение действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

7.3. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнений к настоящему Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.

8. Приложения к Соглашению.

Приложение № 1. Форма отчета за _____ квартал 2018 года об использовании бюджетом муниципального образования «Нарымское сельское поселение» иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за 2018 год.

Приложение № 2. Форма отчета об использовании бюджетом муниципального образования Нарымское сельское поселение иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Нарымском сельском поселении, в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за 2018 год.

Приложение № 3. Форма отчета за ____ квартал 2018 года об исполнении целевых показателей (индикаторов) по основной деятельности, утвержденных Планом мероприятий (дорожная карта) «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение эффективности в Нарымском сельском поселении.

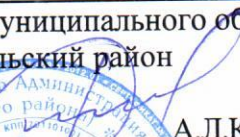
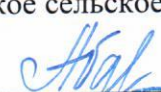
Приложение № 4. Форма отчета за _____ квартал 2018 года о достижении поквартального размера среднемесячной заработной платы работников, в отношении которых предусмотрено повышение оплаты труда в рамках реализации Плана мероприятий «Дорожная карта» изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании Нарымское сельское поселение.

Приложение № 5. Форма отчета о доле ФОТ АУП и вспомогательного персонала в общем ФОТ в муниципальном образовании Нарымское сельское поселение за 2018 год.

Приложение № 6. Перечень должностей в разрезе категорий персонала.

9. Платежные реквизиты Сторон

Администрация муниципального образования Парабельский район	Муниципальное казенное учреждение Администрация Нарымского сельского поселения- исполнительно распорядительный орган муниципального образования Нарымское сельское поселение
Место нахождения: 636600 Томская область, Парабельский район, с.Парабель, ул.Советская,14	Место нахождения: 636611, Томская область, Парабельский район, с.Нарым, ул.Сибирская,3
Банковские реквизиты ИНН 7011001520 КПП 701101001 УФК по Томской области (МКУ ОУФ-ФО администрации Парабельского района Томской области)	Банковские реквизиты ИНН 7011005148 КПП 701101001 ОТДЕЛЕНИЕ г.Томск
л/с 04653007450	л/с 04653007320
Отделение Томск - г. Томск Расчетный счет: 401018109000000010007 Код дохода администратора 902	Расчетный счет: отделение Томск- г.Томск Расчетный счет: 40204810100000000206 Код дохода администратора 902

БИК 046902001	БИК 046902001
КПП 701101001	КПП 701101001
ОКТМО 69644000	ОКТМО 69644430
Код дохода бюджетной классификации КБК 902 2.02.02.99.9.05.0.000 435	Код дохода бюджетной классификации КБК 902 2.02.49.99.9.10.0.000 435
Глава муниципального образования Парабельский район	Глава муниципального образования «Нарымское сельское поселение»
  А.Л.Карлов	 С.В.Абдрашитова



Приложение № 1
к Соглашению № 5/2 от 15 мая 2017г.

Отчет

За _____ квартал 2017 года об использовании бюджета муниципального образования «Наймское сельское поселение» иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за 2017 год.

(В рублях с двумя десятичными знаками)

Предусмотрено средств иного межбюджетного трансферта на 2017 год	Поступило иного межбюджетного трансферта с начала года	Фактически израсходовано с начала года	Остаток неиспользованных средств областного бюджета на «___» _____ 2017 года

Глава поселения _____

М.П.

Специалист-финансист _____

Отчет

об использовании бюджетом муниципального образования Нарымское сельское поселение иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Нарымском сельском поселении, в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры за 2017 год

Наименование муниципального образования _____
 Наименование главного распорядителя бюджетных средств муниципального образования _____
 Под главного распорядителя бюджетных средств муниципального образования _____

ЖТМО _____

(в рублях с двумя десятичными знаками)

Под расходов по бюджетной классификации	Поступило иного межбюджетного трансферта в 2017 году	Кассовый расход в 2017 году	Остаток неиспользованного иного межбюджетного трансферта на 01.01.2018	
			Всего	В том числе подлежащий возврату в бюджет МО «Парабельский район»

Глава Поселения _____
 Специалист-финансист _____

Приложение № 3
к Соглашению № 5/2 от 15 мая 2017г

Отчет
за _____ квартал 2017 года
об исполнении целевых показателей (индикаторов) по основной деятельности,
утвержденных Планом мероприятий (дорожная карта) «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение
эффективности в Нарымском сельском поселении.

Наименование муниципального образования _____

№ п/п	Перечень целевых показателей (индикаторов)	Ед.измерения	План	Факт	Отклонение
1					
2					
....					

глава Поселения _____

специалист-финансист _____

Приложение № 4
к Соглашению № 5/2 от 15 мая 2017г

Отчет
за _____ квартал 2017 года

О достижении поквартального размера среднемесячной заработной платы работников,
в отношении которых предусмотрено повышение оплаты труда в рамках реализации Плана мероприятий
«Дорожная карта» изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании
Нарымское сельское поселение.

(в рублях с одним десятичным знаком с нарастающим итогом

Всего по муниципальному образованию «_____ район»		план	факт	Отклонение, +/-
в том числе по группам персонала:				
Административно-управленческий персонал				
Основной персонал				
Вспомогательный персонал				
в том числе:				
МУ 1				
в том числе по группам персонала:				
Административно-управленческий персонал				
Основной персонал				
Вспомогательный персонал				
МУ 2				
в том числе по группам персонала:				
Административно-управленческий персонал				
Основной персонал				
Вспомогательный персонал				
...				

Глава поселения _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи) МП
специалист-финансист _____

Отчет

о доле ФОТ АУП и вспомогательного персонала в общем ФОТ
в муниципальном образовании Нарымское сельское поселение за 2017 год

Наименование МУ	Среднесписочная численность, чел.	ФОТ, тыс.руб.	Доля ФОТ АУП и вспомогательного персонала в общем ФОТ, %	Среднемесячная заработная плата, руб.	Отношение среднемесячной заработной платы вспомогательного персонала к среднемесячной заработной плате основного персонала, раз
ФОТ по муниципальному образованию «_____», всего:					
в том числе по группам персонала:					
Административно-управленческий персонал					
Основной персонал					
Вспомогательный персонал					
ФОТ МУ 1, всего:					
в том числе по группам персонала:					
Административно-управленческий персонал					
Основной персонал					
Вспомогательный персонал					
ФОТ МУ 2, всего:					
в том числе по группам персонала:					
Административно-управленческий персонал					
Основной персонал					
Вспомогательный персонал					

Перечень должностей в разрезе категорий персонала

№ п/п	Наименование категории персонала	Перечень должностей
1.	Административно-управленческий персонал учреждения	Руководители, их заместители и главные бухгалтеры
2.	Основной персонал учреждения	– Перечень должностей работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» – Перечень должностей работников культуры и искусства, которые не включены в ПКГ: • Художественный руководитель (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках); • Художественный руководитель (клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, центра культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций); • Главный режиссер; • Главный администратор; • Заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, службой и цехом (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках); • Заведующий производственной мастерской (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках). – Перечень должностей работников, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей сферы научных исследований и разработок, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 N 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»: • Младший научный сотрудник; • Научный сотрудник; • Старший научный сотрудник; • Ученый секретарь.
3.	Вспомогательный персонал учреждения	Все остальные должности, не вошедшие в вышеуказанные категории работников

Отчет

за _____ квартал 2017 года об использовании бюджетом муниципального образования Нарымское сельское поселение иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры

(В рублях с одним десятичным знаком с нарастающим итогом

№ п/п	Наименование учреждения культуры муниципального образования	ОКВЭД по основному виду деятельности	Всего кассовый расход, руб.		
			ст.211	ст.213	всего
1	МУ				
	Административно – управленческий персонал				
	Основной персонал				
	Вспомогательный персонал				
2	МУ				
	Административно – управленческий персонал				
	Основной персонал				
	Вспомогательный персонал				
...					
3	Итого, в.т.ч.:				
	Административно – управленческий персонал				
	Основной персонал				
	Вспомогательный персонал				

глава поселения _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)
МП

специалист- финансист _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Целевые показатели по основной деятельности (индикаторы), утвержденные Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в сфере культуры, направленные на повышение эффективности в Парабельском районе на 2018 год.

№	Наименование целевых показателей	Единица измерения	Предыдущий показатель, относительного которого должно быть увеличение	Показатель заданного увеличения	Должно быть выполнено в 2018 году
1.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	% по отношению к 2017 году	25 507	7,2%	27 344
2.	Увеличение посещаемости учреждений культуры	% по отношению к 2012 году	25 778	30%	33 511
3.	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждением культуры	% по отношению к 2012 году	183	30%	238
4.	Увеличение количества выставочных проектов	% по отношению к 2012 году	30	100%	60
5.	Повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления услуг	% годовой	% от уровня анкет	90%	

Глава МО "Парабельский район"
А.Л.Карлов



Глава МО "Нарымское сельское поселение"
С.В.Абдрашитова

