



**ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Киевская ул., д. 76, г. Томск, 634041
тел. (3822) 469-808, факс (3822) 562-515
E-mail: mail@rabota.tomsk.ru, http://rabota.tomsk.gov.ru
ОКПО 42372359, ОГРН 1077017001170
ИНН/КПП 7017169583/701701001

14.03.2019 № 54-08-0817
на № _____ от _____

О направлении информации

Главам муниципальных
образований Томской области

Уважаемые коллеги!

Направляем информацию по итогам видеоконференции с муниципальными образованиями Томской области по вопросам включения в коллективные договоры, инструктажи по охране труда положений о профилактике ВИЧ-инфекции в организациях Томской области.

Данную информацию просим довести до организаций, находящихся на территории Вашего муниципального образования, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а так же разместить в районных средствах массовой информации, на сайтах медицинских организаций районов.

Материалы видеоконференции расположены по ссылке <https://hdd.tomsk.ru/desk/ltnpvpkw#>.

С информационными материалами по диагностике и профилактическому лечению инфекционных заболеваний можно ознакомиться на сайтах ОГБУЗ «Томский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и другими инфекционными заболеваниями» - <http://aidscenter.ru>, ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики» - <http://profilaktika.tomsk.ru>.

Приложение:

1. копия протокола видеоконференции на 2 л. в 1 экз.;
2. информация об эпидемиологической ситуации по ВИЧ-инфекции на 3 л. в 1 экз.;
3. рекомендации по включению в коллективные договоры обязательств по проведению профилактической работы ВИЧ-инфекции на рабочем месте на 1 л. в 1 экз.;
4. перечень вопросов, рекомендуемый для включения в программу вводного инструктажа по охране труда на 1 л. в 1 экз.

Начальник департамента

С.Н.Грузных

Екатерина Андреевна Стрельцова
(3822) 46-93-81
stea@rabota.tomsk.ru 804

Департамент труда и занятости населения Томской области

ПРОТОКОЛ
видеоконференции

по вопросам включения в коллективные договоры, инструктажи по охране труда положений о профилактике ВИЧ-инфекции в организациях Томской области с муниципальными образованиями Томской области.

от 28 февраля 2019 года

г. Томск

Председательствующий

ГОРЯЧЕВА

Жанна Юрьевна

— председатель комитета социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда Департамента труда и занятости населения Томской области

Присутствовали:

ЧЕРНОВ

Александр Степанович

- главный врач ОГБУЗ «Томский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и другими инфекционными заболеваниями»

МАЦЕДОН

Екатерина Владимировна

— главный специалист комитета социального партнерства, экспертиза условий и охраны труда Департамента труда и занятости населения Томской области

СТРЕЛЬЦОВА

Екатерина Андреевна

— главный специалист комитета социального партнерства, экспертиза условий и охраны труда Департамента труда и занятости населения Томской области

В режиме видеоконференции:

Администрации муниципальных образований Томской области

I. Об эпидемиологической ситуации по ВИЧ-инфекции в Томской области

Заслушав информацию А.С.Чернова,

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Рекомендовать администрациям муниципальных образований Томской области активизировать работу по информированию населения о неблагоприятной эпидемиологической ситуации по ВИЧ-инфекции и мерах по профилактике заражения ВИЧ в районных средствах массовой информации.
3. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Томской области, организовать работу по проведению добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию среди работников организации.

4. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Томской области, организовать работу по созданию «Уголка здоровья» в организации, включающего вопросы профилактики ВИЧ-инфекции.

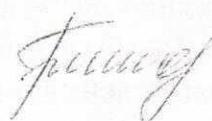
П. О рекомендациях по включению положений о профилактике ВИЧ-инфекции в коллективные договоры, инструктажи по охране труда в организациях Томской области

Заслушав информацию Е.В.Мацедон,

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Томской области, включать положения о профилактике ВИЧ-инфекции в коллективные договоры, инструктажи по охране труда.

Председатель комитета социального партнерства, экспертиза условий и охраны труда Департамента труда и занятости населения Томской области

 Ж.Ю. Горячева

Информация об эпидемиологической ситуации по ВИЧ-инфекции

По данным Всемирной организации здравоохранения в мире проживает более 42 миллионов ВИЧ-инфицированных и ежедневно происходит более 5,5 тысяч новых заражений ВИЧ-инфекцией.

В 2018 году в Российской Федерации проживало около 998 тыс. россиян с диагнозом ВИЧ-инфекция.

Сохраняется высокий уровень заболеваемости ВИЧ-инфекцией, которая вышла за пределы уязвимых групп населения. Более половины больных, впервые выявленных в 2018 году, заразились половым путем. Доля инфицированных ВИЧ при употреблении наркотиков - 42,5%.

В Российской Федерации не осталось областей, свободных от ВИЧ-инфекции. Стратегия борьбы с этим заболеванием в нашей стране включает много направлений: это не только лечение людей, которые уже инфицированы, но и в первую очередь - меры по предупреждению дальнейшего распространения ВИЧ-инфекции.

Распоряжением Правительства Российской Федерации в 2016 году была утверждена Государственная стратегия противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2020 года и дальнейшую перспективу. Основными направлениями реализации этого важного документа является повышение информированности граждан России по вопросам ВИЧ-инфекции, увеличение охвата населения медицинским обследованием на антитела к ВИЧ, доступность в антиретровирусной терапии всех нуждающихся, снижение риска передачи ВИЧ-инфекции от матери ребенку во время беременности, внедрение мер реабилитации лиц, зараженных ВИЧ.

Томская область относится к территориям с высокой заболеваемостью ВИЧ-инфекцией. Однако, в области удалось сдержать рост числа ВИЧ-инфицированных, который начался в 2013 году, и добиться снижения числа новых случаев инфекции. Количество впервые выявленных людей с ВИЧ-инфекцией в 2018 году на уровне 2017 года и составило 1248 чел. (включая г.Северск). Наибольшее число ВИЧ-инфицированных, выявленных в течение года в г.Томске (709 человек), г.Северске (101 человек), Асиновском районе (85 человек), Томском районе (77 человек), Колпашевском районе (67 человек), г.Стрежевой (36 человек).

В этой ситуации особую роль приобретают профилактические мероприятия, которые должны охватывать все возрастные и социальные группы населения.

Одним из важных профилактических мероприятий является обследование населения на ВИЧ. Это позволяет своевременно выявить инфицированных (поскольку многие не подозревают о наличии в их организме вируса), оказать им медицинскую помощь и принять меры по снижению их опасности как источников инфекции. Поэтому организация тестирования населения, наряду с другими мероприятиями, в настоящее время приобретает особое значение.

Из года в год растет количество людей, прошедших обследование на наличие ВИЧ. Тестирование на ВИЧ проводится в Томской области широкомасштабно и на настоящий момент обследовано 28,3% населения. Пройти бесплатное обследование на наличие ВИЧ-инфекции может любой гражданин Российской Федерации.

Лекарства, излечивающего от ВИЧ-инфекции, пока нет. Однако, благодаря эффективному лечению антиретровирусными препаратами, вирус можно контролировать и предотвращать его передачу, что позволяет людям с ВИЧ и тем, кто подвергается значительному риску, жить здоровой, долгой и продуктивной жизнью. В 2018 году в 2,6 раза по сравнению с 2017 годом увеличилось количество поступающих в область лекарственных препаратов для лечения ВИЧ-инфицированных.

На сегодняшний день в области полностью решены вопросы бесплатного обследования населения на ВИЧ-инфекцию, обеспечения диспансерного наблюдения и лечения ВИЧ-инфицированных, лекарственного обеспечения для профилактики передачи ВИЧ от матери ребенку, обеспечения ВИЧ-инфицированных женщин детскими молочными смесями для грудных детей.

В Томской области существует комплексная система профилактики передачи ВИЧ-инфекции от матери ребенку (ППМР). Одним из направлений ППМР является помочь ВИЧ-инфицированным женщинам при планировании беременности и во время всего срока беременности. В ОГБУЗ «Томский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и другими инфекционными заболеваниями» существует тесная взаимосвязь с учреждениями родовспоможения г.Томска и области. Консультации специалистов родовспоможения проводятся как по общим вопросам, так и по конкретным случаям.

Своевременное назначение и прием химиопрофилактики ВИЧ-позитивной беременной женщиной дает ей возможность родить здорового ребенка. В 2018 году такую терапию получили практически все нуждающиеся.

С целью предотвращения инфицирования детей, рожденных ВИЧ-инфицированными матерями, через грудное молоко за счет средств областного бюджета приобретаются адаптированные молочные смеси для искусственного вскармливания.

Однако, к сожалению, от действий медицинских работников зависит не все. В обществе есть люди, отрицающие факт существования ВИЧ. Другая категория лиц считает, что препараты для лечения ВИЧ крайне токсичны, поэтому принимать их не следует. Поэтому находятся люди, которые своевременно не становятся на диспансерное наблюдение в медицинские организации, отказываются принимать профилактическое лечение.

ВИЧ-инфекция - не приговор. Необходимо помнить, что своевременно установленный диагноз и начатое лечение залог долгой и продуктивной жизни человека.

Любой житель области, являющийся гражданином Российской Федерации, может пройти бесплатное, в т.ч. анонимное, обследование на ВИЧ в лечебном

учреждении по месту жительства, а также в ОГБУЗ «Томский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и другими инфекционными заболеваниями» по адресу г.Томск, ул. Смирнова 5а (проезд автобусами - 19, 38 до остановки «Бетонный завод»), в будние дни с 8 час. 30 мин. до 15 час. 00 мин. Ответы на вопросы по проблеме ВИЧ-инфекции можно получить, позвонив на телефон доверия (3822) 76-59-23 или обратившись на сайт учреждения: <http://центрапид.рф>; <http://aidscenter.ru>.

Рекомендации по включению в коллективные договоры обязательства по проведению профилактической работы ВИЧ-инфекции на рабочем месте

ОРГАНИЗАЦИЯ признает серьезность ситуации с эпидемией ВИЧ-инфекции и ее воздействия на рабочие места:

- признание ВИЧ/СПИДа проблемой, имеющей значение для сферы труда;
- недопустимость дискриминации работников, имеющих ВИЧ-инфекцию;
- создание безопасной и здоровой производственной среды;
- поддержание социального диалога и профилактики, направленной на повышение уровня информированности работников;
- сохранение конфиденциальности личной информации в пределах положений трудового законодательства РФ.

Основные пункты коллективного договора по профилактике ВИЧ-инфекции

1. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей ОРГАНИЗАЦИЯ проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные инструктажи по охране труда.

2. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению). Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

4. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны выполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство ОРГАНИЗАЦИИ обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством РФ.

5. Доступ к лечению и уходу

ОРГАНИЗАЦИЯ обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

ОРГАНИЗАЦИЯ будет оказывать помочь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помочь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

6. Партнерские отношения.

ОРГАНИЗАЦИЯ установит партнерские отношения с ОГБУЗ «Томский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и другими инфекционными заболеваниями», которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.

Перечень вопросов, рекомендуемый для включения в программу вводного инструктажа по охране труда

1. Что такое ВИЧ/СПИД.
2. Как передается ВИЧ-инфекция.
3. Как не передается ВИЧ-инфекция.
4. Как защитить себя от заражения ВИЧ-инфекцией.
5. Как можно узнать, что человек инфицирован ВИЧ.
6. Нормы законодательства, регулирующие вопросы ВИЧ-инфекции.
7. Организации, в которых можно получить консультации, пройти тестирование на ВИЧ-инфекцию.