

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРАБЕЛЬСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

(в редакции постановления Администрации Парабельского района от 09.02.2022 № 73а)

17.10.2019 г. № 548а

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Парабельского района

В целях совершенствования структуры заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Парабельского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Парабельского района, согласно приложению№1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников учреждений культуры Парабельского района, согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

3. Рекомендовать главам сельских поселений при установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры руководствоваться данным постановлением.

4. Признать утратившим силу Постановление Администрации Парабельского района от 22.12.2017 г. №956а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Парабельского района».

5. Распространить действие постановления на правоотношения, возникшие с 01.10.2019 года.

6. Контроль за исполнением возложить на заместителя Главы района по социальным вопросам А.С. Ликонцеву.

Глава района А.Л. Карлов

Приложение №1 к постановлению

Администрации Парабельского района

от 17.10.2019 г. № 548а

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ПАРАБЕЛЬСКОГО РАЙОНА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и библиотекарей общеобразовательных школ Парабельского района, устанавливая:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

2. Оплата труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств им.Г.Д.Заволокина» производится в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 30.11.2009 N 190а "О переходе областных государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, на новые системы оплаты труда", Распоряжениями Главы Парабельского района №383 от 23.11.2009 «О переводе на новую систему оплаты труда работников учреждений дошкольного и дополнительного образования Парабельского района,№403 от 08.12.2009 «О внесении дополнений в распоряжение Главы района №383 от 23.11.2009 г.».

3. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии в муниципальных бюджетных учреждениях культуры Парабельского района, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений" и постановления Администрации Томской области №192а от 04.12.2009 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 №80а», постановления Администрации Томской области №487а «О мероприятиях по реализации Закона Томской области от 27 декабря 2013 года №227 ОЗ «Об областном бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов». Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главой 3 и пунктами 15 - 25 настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

4. Оплата труда руководителей , заместителей руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Парабельского района, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области №34а от 28.01.2010г."Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений» , постановлением Администрации Парабельского района №565а от 10.06.2014г. «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, образовательных бюджетных учреждений, находящихся в ведении МКУ Отдел культуры Администрации Парабельского района»

5. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах муниципальных бюджетных учреждений культуры Парабельского района на соответствующий финансовый год.

6. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем шестым части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

7. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к: | Размер  должностного оклада  /рублей/ |
| ПКГ "Должности работников культуры, искусства и  кинематографии среднего звена" | 8863-9678 |
| ПКГ "Должности работников культуры, искусства и  кинематографии ведущего звена", в том числе | 9030-11870 |
| Библиотекарь | 8047-8394 |
| ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры,  искусства и кинематографии" | 11616-12385 |

8. Должностные оклады работников культуры и искусства, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер  должностного оклада  /рублей/ |
| Художественный руководитель (клубного учреждения, центра  культуры (культуры и досуга) и др. аналогичных организаций) | 11616-12385 |

9.Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Размер должностного оклада (в рублях) |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 5899 |
| Должности профессиональной квалификационной группы  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 7747-8510 |
| Должности профессиональной квалификационной группы  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 8168-9759 |
| Должности профессиональной квалификационной группы  «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 9986-10665 |

10.Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г.№248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Размер должностного оклада (в рублях) |
| 1разряд | 5446-5627 |
| 2 разряд | 5627-5807 |
| 3 разряд | 5807-5993 |
| 4 разряд | 7830-8008 |
| 5 разряд | 8008-8215 |
| 6 разряд | 8215-8398 |
| 7 разряд | 8398-8624 |
| 8 разряд | 8624-8850 |

10.1 Рабочим устанавливаются надбавки стимулирующего характера:

-надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ;

-персональная надбавка стимулирующего характера.

10.2. Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

Оклад и надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не образует новый оклад.

10.3.Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в учреждении и ответственного исполнения должностных обязанностей, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

10.4. Персональная надбавка стимулирующего характера не может превышать 4000 рублей.

11.Должностные оклады руководителей, их заместителей устанавливаются в соответствии с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено данное учреждение.

12. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей.

13.Работникам, занимающим должности директоров МБУК «Районный Дом культуры», МБУК «Межпоселенческая библиотека», МБУК «Муниципальный музей», МБОУДОД ДШИ им.Г.Д.Заволокина, должностные оклады устанавливаются приказом руководителя МКУ Отдел культуры Парабельской районной администрации, в соответствии с Положением о системе оплаты труда руководителей и заместителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, образовательных бюджетных учреждений, находящихся в ведении МКУ Отдел культуры Администрации Парабельского района .

14.Должностные оклады внутри ПКГ определяются на основании тарифно-квалификационных требований (характеристик) по должностям работников (приложение №2 к настоящему постановлению .

3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

15. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

2) доплата за совмещение профессий (должностей);

3) доплата за расширение зон обслуживания;

4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5) доплата за работу в ночное время;

6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7) повышенная оплата сверхурочной работы;

8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

16. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

17. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

18. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 15 настоящего Положения, работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, в диапазоне от 445 до 1580 рублей.

19. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, определен в приложении №1 к настоящему Положению, разработанному на основании Постановления администрации Томской области №192а от 04.12.2009г. «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 №80а»

20. Размеры компенсационных выплат, указанных в пункте 15 настоящего Положения, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных в пункте 15 настоящего Положения.

21. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пункте 15 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

22. Компенсационные выплаты, указанные в пункте 15 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

23. Работникам, занимающим должности, указанные в пунктах 7 - 9 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов (фактической загрузки в репертуаре, участия в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля), за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются Положением о надбавках стимулирующего характера, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором, и не могут превышать 6000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

24. Библиотечным работникам муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая библиотека» устанавливаются надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области "О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области", принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.97 N 573, при наличии указанных в данном Законе оснований.

25. Работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры устанавливаются надбавки, предусмотренные Законом Томской области от 13 июня 2007 года N 112-ОЗ "О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области", при наличии указанных в данном Законе оснований.

25.1.Водителям автомобилей устанавливаются надбавки:

-за работу с ненормированным рабочим днем – в размере до 50% оклада;

-надбавка за особые условия труда –до 100%

26. Работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры устанавливаются следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются Положением «О порядке и условиях применения премирования, доплат, надбавок, предоставления материальной помощи и выплат стимулирующего характера работникам учреждения», принимаемом с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

27. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе Положения, не образуют новый должностной оклад.

28. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

29. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

30. Из фонда оплаты труда работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются Положением «О порядке и условиях применения премирования, доплат, надбавок, предоставления материальной помощи и выплат стимулирующего характера работникам учреждения», принимаемом с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

31. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Заместитель главы района –

Управляющий делами А.А. Костарев

Приложение № 1

к Положению о системе оплаты труда

работников муниципальных бюджетных

учреждений культуры Парабельского района

**Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности**

|  |
| --- |
| **Наименование должности** |
| **ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»** |
| Заведующий костюмерной |
| Руководитель кружка I категории  Руководитель кружка II категории  Руководитель кружка |
| Культорганизатор I категории  Культорганизатор II категории  Культорганизатор |
| Аккомпаниатор |
| Организатор экскурсий |
| **ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»** |
| Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности I категории (музей)  Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности II категории  Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности |
| Методист по музейно-образовательной деятельности I категории  Методист по музейно-образовательной деятельности II категории  Методист по музейно-образовательной деятельности |
| Хранитель музейных предметов I категории  Хранитель музейных предметов II категории  Хранитель музейных предметов |
| Главный библиограф библиотекарь |
| Ведущий библиотекарь, библиограф |
| Библиотекарь, библиограф 1 категории |
| Библиотекарь, библиограф II категории |
| Библиотекарь (библиограф) |
| Библиотекарь |
| Ведущий методист ЦБС, клубного учреждения, библиотеки, музея  Методист (ЦБС, музея, клубного учреждения, библиотеки) 1 категории  Методист (клубного учреждения, библиотеки) II категории  Методист (клубного учреждения, библиотеки) |
| Ведущий специалист по жанрам творчества  Специалист по жанрам творчества I категории  Специалист по жанрам творчества II категории |
| Звукооператор I категории  Звукооператор II категории |
| Художник-постановщик Высшей категории  Художник-постановщик I категории  Художник-постановщик II категории  Художник-постановщик |
| **Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»** |
| Заведующий отделом (сектором) музея |
| Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам) I категории  Руководитель клубного формирования II категории  Руководитель клубного формирования |
| Режиссер-массовых представлений высшей категории  Режиссер массовых представлений I категории  Режиссер массовых представлений II категории  Режиссер массовых представлений |
| Режиссер любительского театра (студии) Высшей категории  Режиссер любительского театра (студии) I категории  Режиссер любительского театра (студии) II категории  Режиссер любительского театра (студии) |
| Балетмейстер хореографического коллектива (студии) ансамбля песни и танца высшей категории  Балетмейстер хореографического коллектива (студии) ансамбля песни и танца I категории  Балетмейстер хореографического коллектива (студии) ансамбля песни и танца II категории  Балетмейстер хореографического коллектива |
| Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) высшей категории  Хормейстер Любительского вокального или хорового коллектива (студии) I категории  Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) II категории  Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) |
| Заведующий отделом(сектором) культурно-досуговых организаций клубного типа |
| Звукорежиссер I категории |
| Звукорежиссер II категории |
| Заведующий отделом (сектором) МБ  Заведующий отделом (сектором) МБ |
| **Должностные оклады работников, должности которых не включены в ПКГ** |
| Художественный руководитель |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»** |
| Делопроизводитель |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |
| Заведующий хозяйством |
| Механик |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** |
| Программист  Электроник |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»** |
| Истопник |
| Уборщик служебных помещений |
| Дворник |
| Сторож |
| Оператор газового оборудования |
| Рабочий |
| Вахтер |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»** |
| Водитель |
| **Должности работников учреждения образования** |
| Концертмейстер |
| Методист |
| Преподаватель |

Заместитель Главы района –

Управляющий делами - А.А. Костарев

Приложение № 2 к постановлению

администрации Парабельского района

от 17.10.2019 г. № 548а

**Тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников учреждений культуры находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Отдел культуры Администрации Парабельского района**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование должности** | **Требования к квалификации** | **Размер должностного оклада** | **Сумма надбавки за работу в учрежде-**  **ниях расположенных в сельской местности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»** |  | **8863-9678** | **450-787** |
| Заведующий костюмерной | Среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу  или начальное профессиональное, общее (полное) среднее и стаж работы не менее  3 лет | 9678  8863 | 787  450-596 |
| Руководитель кружка  I категории  Руководитель кружка  II категории  Руководитель кружка | Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя кружка II категории не менее 3 лет.  Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности руководителя кружка не менее 2 лет  Среднее профессиональное (культуры и искусства, педагогическое) образование без предъявления требований к стажу работы | 9678  9272  8863 | 787  619  450 |
| Культорганизатор  I категории  Культорганизатор  II категории  Культорганизатор | Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности культорганизатора II категории не менее 3 лет  Высшее профессиональное образование (культуры и искусства и педагогическое без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образования и стаж работы в должности культорганизатора не менее 2 лет  Среднее профессиональное (культуры и искусства, педагогическое) образование без предъявления требований к стажу  Среднее (полное) образование, курсовая подготовка без предъявления требований к стажу | 9678  9408  9136  8863 | 787  674  562  450 |
| Аккомпаниатор | Среднее профессиональное образование (музыкальное) и стаж работы не менее 3 лет  Среднее профессиональное образование (музыкальное)без предъявления требований к стажу работы | 9136  8863 | 562  450 |
| Организатор экскурсий | Высшее профессиональное образование  (гуманитарное, культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы  или среднее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) и стаж работы не менее 1 года | 9678  8863 | 787  450 |
| **ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»** |  | **9030-11870** | **494-1144** |
| Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности  I категории  (музей)  Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности  II категории  Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности | Высшее профессиональное образование (экономическое, культуры и искусства, гуманитарное) и стаж работы в должности специалиста II категории не менее 2 лет  Высшее профессиональное образование (экономическое, культуры и искусства, гуманитарное) и стаж работы в должности специалиста не менее 2 лет  Высшее профессиональное образование (экономическое, культуры и искусства, гуманитарное) без предъявления требований к стажу работы    или среднее профессиональное образование (экономическое, культуры и искусства, гуманитарное) и стаж работы в музее не менее 2 лет | 11870  10923  9977  9030 | 1144  787-928  711  494 |
| Методист по музейно-образовательной деятельности  I категории  Методист по музейно-образовательной деятельности  II категории  Методист по музейно-образовательной деятельности | Высшее профессиональное образование (гуманитарное, педагогическое, культуры и искусства) и стаж работы в должности методиста II не менее 2 лет.  Высшее профессиональное образование (гуманитарное, педагогическое, культуры и искусства) и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет.  Высшее профессиональное образование (гуманитарное, педагогическое, культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы | 11870  10449  9030 | 1144  819  494 |
| Хранитель музейных предметов  I категории  Хранитель музейных предметов  II категории  Хранитель музейных предметов | Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное, техническое) и стаж работы в должности хранителя музейных предметов II категории не менее 2 лет  Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности хранителя музейных предметов не менее  1 года  Высшее профессиональное образование по специальностям, соответствующим виду деятельности музея или специальности «музейное дело», стаж работы в музее не менее 1 года | 11870  10449  9030 | 851-1144  819  494 |
| Главный библиограф библиотекарь | Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности ведущего библиографа (библиотекаря) не менее 3 лет, в должности (библиографа)  I категории не менее 5 лет | 11870 | 787-1144 |
| Ведущий библиотекарь, библиограф | Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет  или среднее-профессиональное (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 10 лет. | 11096 | 723 |
| Библиотекарь, библиограф  1 категории | Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 2 категории не менее 3 лет | 10690 | 681 |
| Библиотекарь, библиограф  II категории | Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет | 9912 | 639 |
| Библиотекарь (библиограф) | Среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы | 9419 | 597 |
| Библиотекарь | Среднее (общее) образование без предъявления требований к стажу работы | 9030 | 494 |
| Ведущий методист  ЦБС, клубного учреждения, библиотеки, музея  Методист (ЦБС, музея, клубного учреждения, библиотеки)  1 категории  Методист (клубного учреждения, библиотеки) II категории  Методист (клубного учреждения, библиотеки) | Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) стаж работы в должности методиста 1 категории не менее 3 лет  Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) стаж работы в должности методиста II категории не менее 2 лет  Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) стаж работы в должности методиста не менее 1года  Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы  или среднее профессиональное (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в культурно-просветительских организациях не менее 3 лет. | 11870  11096  10301  9912  9419 | 1100  975  849  723  597 |
| Ведущий специалист по жанрам творчества  Специалист по жанрам творчества I категории  Специалист по жанрам творчества II категории | Высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности специалиста по жанрам творчества I категории не менее 3 лет  Высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности специалиста по жанрам творчества II категории не менее 2 лет  Высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 1 года  или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет | 11870  11096  10301  9419 | 1100  975  849  598 |
| Звукооператор  I категории  Звукооператор  II категории | Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы  или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 3 лет в должности звукооператора  II категории  Среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы | 11870  10449  9030 | 1066  780  494 |
| Художник-постановщик  Высшей категории  Художник-постановщик  I категории  Художник-постановщик  II категории  Художник-постановщик | Высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 10 лет или в должности художника-постановщика I категории не менее 5 лет  Высшее профессиональное образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 5 лет или в должности художника-постановщика II категории не менее 3 лет  Высшее профессиональное (театрально-декорационное, художественное) образование и стаж работы в должности художника-постановщика не менее 1 года  Высшее профессиональное (театрально-декорационное, художественное) образование без предъявления требований к стажу работы  или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет  или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | 11870  11096  10301  9912  9419    9030 | 1066  975  849  723  597  494-734 |
| **Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»** |  | **11616-12385** | **494-1232** |
| Заведующий отделом (сектором) музея | Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное) и стаж работы не менее 3 лет | 12385 | 851-1232 |
| Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам)  I категории  Руководитель клубного формирования  II категории  Руководитель клубного формирования | Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя формирования II категории не менее 3 лет  Высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности руководителя клубного формирования не менее 2 лет  Среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы | 12385  11999  11616 | 1232  719-851  494-851 |
| Режиссер-массовых представлений  высшей категории  Режиссер массовых представлений I категории  Режиссер массовых представлений II категории  Режиссер массовых представлений | Высшее профессиональное образование (культура и искусство) и стаж работы в должности, связанной с исполнительским искусством, не менее 7 лет или в должности режиссера массовых представлений I категории не менее 3 лет  Высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности, связанной с исполнительским искусством не менее 5 лет или в должности режиссера массовых представлений II категории не менее 2 лет  Высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера массовых представлений не менее 1 года  Высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявлений требований к стажу  или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет | 12385  12191  11999  11809  11616 | 1232  1068  851  658  494-655 |
| Режиссер любительского театра (студии)  Высшей категории  Режиссер любительского театра (студии)  I категории  Режиссер любительского театра (студии)  II категории  Режиссер любительского театра (студии) | Высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 10 лет или стаж работы в должности режиссера любительского театра I категории не менее 5 лет  Высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 5 лет или стаж работы в должности режиссера любительского театра II категории не менее 3 лет  Высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера любительского театра не менее 1 года  Высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы  или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет | 12385  12191  11999  11809  11616 | 1232  1068  851  658  494 |
| Балетмейстер хореографического коллектива (студии)  ансамбля песни и танца  высшей категории  Балетмейстер хореографического коллектива (студии)ансамбля песни и танца  I категории  Балетмейстер хореографического коллектива (студии)ансамбля песни и танца  II категории  Балетмейстер хореографического коллектива | Высшее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 10 лет или стаж работы в должности балетмейстера  I категории не менее 5 лет.  Высшее профессиональное образование(хореографическое) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 5 лет или в должности балетмейстера II категории не менее 3 лет  Высшее профессиональное образование(хореографическое) без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование (хореографическое) и стаж работы в должности балетмейстера не менее 1 года.  Высшее профессиональное образование(хореографическое) без предъявления требований к стажу работы  или среднее профессиональное (хореографическое) образование и стаж работы не менее 2 лет | 12385  12129  11870  11740  11616 | 1232  1068  851  658  495-576 |
| Хормейстер  любительского вокального или хорового коллектива (студии)  высшей категории  Хормейстер  Любительского вокального или хорового коллектива (студии)  I категории  Хормейстер  любительского вокального или хорового коллектива (студии)  II категории  Хормейстер  любительского вокального или хорового коллектива (студии) | Высшее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 10 лет или в должности хормейстера I категории не менее 5 лет  Высшее профессиональное образование (музыкальное по всем видам вокального искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 5 лет или в должности хормейстера II категории не менее 3 лет  Высшее профессиональное образование (музыкальное по всем видам вокального искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 1 года  Высшее профессиональное образование (музыкальное по всем видам вокального искусства) без предъявления требований к стажу работы  или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет. | 12385  12191  11999  11809  11616 | 1232  1068  851  658  494-658 |
| Заведующий отделом(сектором) культурно-досуговых организаций клубного типа | Высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет  или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по направлению не менее 3 лет. | 12385  11616 | 1232  494-1100 |
| Звукорежиссер  (1 категории) | Высшее профессиональное образование(культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 3 лет в должности звукорежиссера второй категории | 12 385 | 1232 |
| Звукорежиссер  (2 категории) | Среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы | 11 616 | 494 |
| Заведующий отделом  (сектором) МБ  Заведующий отделом  (сектором) МБ | Высшее профессиональное образование  (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по профилю не менее 3 лет  Среднее профессиональное (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 12385  11616 | 919-1232  851 |
| **Должностные оклады работников, должности которых не включены в ПКГ** |  | **11616-12385** | **719-1066** |
| Художественный руководитель | Высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет  или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет | 12385  11616 | 851  719 |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»** |  | 5899 | **-** |
| Делопроизводитель | Общее (полное) среднее образование и специальная подготовка по установленной программе | 5899 |  |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |  | 7747-8510 | 450-919 |
| Заведующий хозяйством | Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обеспечению не менее 1 года или общее (полное) среднее и стаж работы по хозяйственному обеспечению не менее 3 лет | 8510 |  |
| Механик | Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет  Среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет | 8 510  7 747 |  |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** |  | 8168-9759 | 453-1066 |
| Программист  Электроник | Высшее техническое образование без предъявления требований к стажу работы  или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее  3 лет | 9759  8168 |  |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»** |  | 5446-8624 |  |
| Истопник |  | 5446 |  |
| Уборщик служебных помещений |  | 5446 |  |
| Дворник |  | 5446 |  |
| Сторож |  | 5446 |  |
| Оператор газового оборудования |  | 5446 |  |
| Рабочий |  | 5559 |  |
| Вахтер |  | 5 446 |  |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»** |  | **7830-8510** |  |
| Водитель | Наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления механическими транспортными средствами, относящимися к категориям В, С, Д и Е. Непрерывный стаж работы в качестве водителя автомобиля 2 класса не менее  2 лет (водитель 1 класса)  Наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления механическими транспортными средствами, относящимися к категориям В и Е, или С и Е, либо Д, либо Д и Е. непрерывный стаж работы в качестве водителя автомобиля 3 класса не менее 2 лет (водитель 2 класса)  Наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления механическими транспортными средствами, относящимися к категориям В и С, либо В или С. Требования к стажу не предъявляются (водитель 3 класса) | 8510  8214  7830 |  |
| **ПКГ должностей педагогических работников** |  |  |  |
| Концертмейстер | При норме часов в неделю 24 часа | 10267 | 22,61 |
| Методист |  | 10792 | 1349 |
| Преподаватель | При норме часов в неделю 18 часов | 11047 | 30,15 |

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Заместитель Главы района –

Управляющий делами - А.А. Костарев